

# Advanced Learning.

Faites monter vos équipes en compétences sur l'analyse prédictive liée au facteur humain.

PROGRAMME DE FORMATION





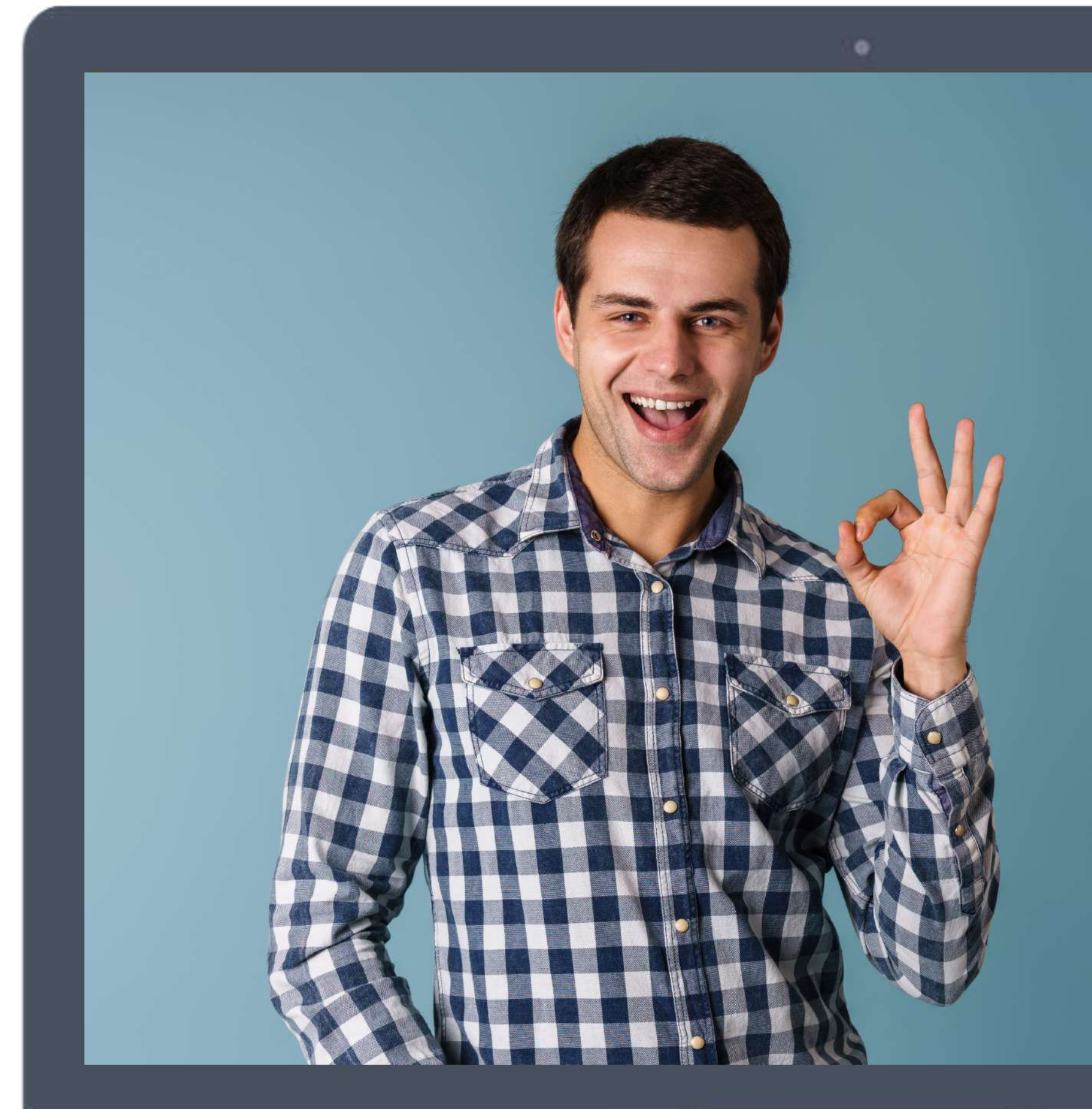
#WeMakeSuccessPredictable

# QU'EST-CE QU'ASSESSFIRST ?

AssessFirst est une application de recrutement prédictif qui permet d'évaluer le potentiel de réussite d'un candidat sur un poste. Elle permet aux entreprises de découvrir qui sont réellement leurs candidats ou leurs collaborateurs, au-delà de leur CV, à travers :

- ce qu'ils peuvent faire (questionnaire d'aptitudes)
- ce qui les motive vraiment (questionnaire de motivation)
- ainsi que leur manière de se comporter (questionnaire de personnalité)

Ces trois questionnaires ont été construits à partir de modèles théoriques en psychologie du travail.





# POURQUOI CETTE FORMATION, ET POUR QUI ?

La formation AssessFirst est destinée aux psychologues du travail, consultants RH, professionnels RH, conseillers d'orientation professionnelle et toute personne détentrice d'une licence AssessFirst, désirant interpréter les résultats des questionnaires SHAPE/SWIPE, DRIVE et BRAIN.

La formation **Advanced Learning** est adaptée aux personnes ayant préalablement suivi une formation AssessFirst et ayant pu pratiquer et développer leur utilisation de l'outil durant plusieurs semaines. Les modules permettent aux apprenants de développer de manière approfondie leurs connaissances tout **en étant accompagnés en visioconférence par leur Onboarding Specialist dédié.**

Cette formation peut être réalisée en **français.**

Aucun pré-requis spécifique, chaque participant doit simplement avoir lui-même complété les trois questionnaires. Cette formation est néanmoins conseillée aux personnes ayant déjà les bases de l'utilisation d'AssessFirst.

L'organisme de formation AssessFirst a été audité et jugé conforme aux exigences du référentiel Qualiopi.



# LES MODULES DISPONIBLES DANS CETTE FORMATION

**De nombreux modules sont disponibles en fonction du nombre d'heures d'accompagnement souhaité.**

En amont de la formation, le porteur de projet, sélectionne les modules qui conviennent aux besoins des apprenants.

Il peut bien-sûr demander les recommandations de son Onboarding Specialist dédié pour personnaliser au mieux le parcours des participants.

L'Onboarding Specialist en fonction des attentes du client peut également mettre à disposition en complément un accès au module d'E-Learning correspondant à son besoin.

Liste des modules accessibles, en fonction des besoins d'utilisation d'AssessFirst et du niveau de connaissance des participants :

Votre besoin	Le timing
Exercices d'interprétation et de restitution individuelle des résultats AssessFirst	2h
Echange sur vos cas concrets (cas pratiques et développement des best practices)	2h
Préparer votre projet avec AssessFirst (communication, déploiement interne...)	1h
Créer un modèle prédictif avec l'Intelligence Artificielle	2h <small>(réparties sur plusieurs mois)</small>
Créer des modèles prédictifs personnalisés	1h30
Débriefer une personne de ses résultats AssessFirst - coaching individuel	45min <small>(par personne)</small>
Débriefer un groupe d'individus de leurs résultats AssessFirst	3h
Traduire votre référentiel (compétence, leadership, valeurs...) en modèle prédictif	2h



# LES OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Chaque module a un ou plusieurs objectifs pédagogiques associés.

La connaissance approfondie et variée de l'utilisation d'AssessFirst dépendra du nombre de modules suivis par les apprenants.

Votre besoin	Objectifs pédagogiques
Exercices d'interprétation et de restitution individuelle des résultats AssessFirst	#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière descriptive SHAPE (personnalité), DRIVE (motivations), BRAIN (raisonnement)  #2 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive (Mener un entretien de debriefing)
Echange sur vos cas concrets (cas pratiques et développement des best practices)	#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées  #2 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive
Préparer votre projet avec AssessFirst (communication, déploiement interne...)	#1 Savoir communiquer autour d'AssessFirst pour éviter les objections de ses candidats et de son entreprise
Préparation projet avec le module d'Intelligence Artificielle	#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées (Construction d'un modèle prédictif avec Intelligence Artificielle)
Accompagnement à la création de modèles prédictifs spécifiques	#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées (Construction d'un modèle prédictif personnalisé)
Débriefing une personne de ses résultats AssessFirst - coaching individuel	#1 Interpréter les résultats d'un profil de manière descriptive SHAPE (personnalité), DRIVE (motivations), BRAIN (raisonnement)  #2 Interpréter les résultats d'un profil de manière prédictive (Mener un entretien de debriefing)
Debriefing un groupe d'individus de leurs résultats AssessFirst	#1 Interpréter les résultats d'un groupe d'individus (Méthode pour constituer une équipe efficace)  #2 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées (Talent Mapper, affinité collaborateurs, affinité managériale)
Traduire votre référentiel (compétence, leadership, valeurs...) en modèle prédictif	#1 Savoir utiliser les fonctionnalités avancées (Construction d'un modèle prédictif personnalisé)

#BePrepared

# DIAGNOSTICS INITIAUX

**Avant chaque formation, l'Onboarding Specialist :**

1. Récolte les informations relatives à la formation avec le consultant (Account Manager, Customer Success Manager ou Account Executive) afin de comprendre le contexte de la collaboration et les éventuels points de vigilance.
2. Et/ou organise un rendez-vous téléphonique avec le client afin de bien comprendre le contexte dans lequel s'inscrit la formation et les attentes du client.
3. Recense le niveau de connaissance d'AssessFirst & les attentes de chaque apprenant.

#HowDoYouDo

## MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET ENCADREMENT

Afin de rythmer la formation et faciliter l'acquisition des différentes notions, nous variions les modalités pédagogiques :

**Vidéos, FAQ, exercices à réaliser sur la plateforme, mise en situation, quiz, échanges par visioconférence.**

Par ailleurs de nombreux supports sont remis aux participants pendant et à l'issue de la formation pour leur permettre d'être autonomes sur l'interprétation des résultats aux trois questionnaires, l'utilisation des fonctionnalités de la plateforme et la pratique d'exercices supplémentaires.







#GoodTiming

# DISPOSITIF DE SUIVI ET ÉVALUATION

## **Pendant la formation**

Le niveau d'acquisition des participants est testé grâce à des exercices. Ces exercices réalisés en groupe, ont pour but d'apprendre de manière ludique et de valider les apprentissages portant notamment sur l'interprétation.

## **Après la formation**

Un mois après la fin de la formation, l'Onboarding Specialist va suivre l'utilisation de la plateforme AssessFirst pour chaque apprenant. L'utilisation de la plateforme fait en effet foi du niveau de maîtrise de l'application. L'Onboarding Specialist organise un point de suivi avec l'ensemble des utilisateurs afin de répondre à leurs questions, échanger sur leurs usages et valider la mise en application de leurs connaissances.







# SATISFACTION CLIENT.

Scores moyens calculés sur la base des résultats de satisfaction sur l'année 2022.



Satisfaction relative à l'accompagnement mené par les Onboarding Specialist



Satisfaction relative à l'atteinte des objectifs de nos clients



Formation participative, tout s'est bien passé, et objectifs atteints !

La formation s'est déroulée dans une ambiance très professionnelle et détendue.

Rapide et pragmatique !





#VosQuestions

# OÙ POSER VOS QUESTIONS ?

## # La formation

Des questions sur la formation, son déroulé et son contenu ?  
Adressez-nous un mail à [formation@assessfirst.com](mailto:formation@assessfirst.com)  
Un Onboarding Specialist vous répondra au plus vite.

## # L'accessibilité handicap

Des questions sur l'accessibilité de nos formations aux  
différents handicaps ?  
Adressez-vous à notre référente handicap,  
Claire Vallaeys en envoyant un email à  
[cvallaeys@assessfirst.com](mailto:cvallaeys@assessfirst.com)



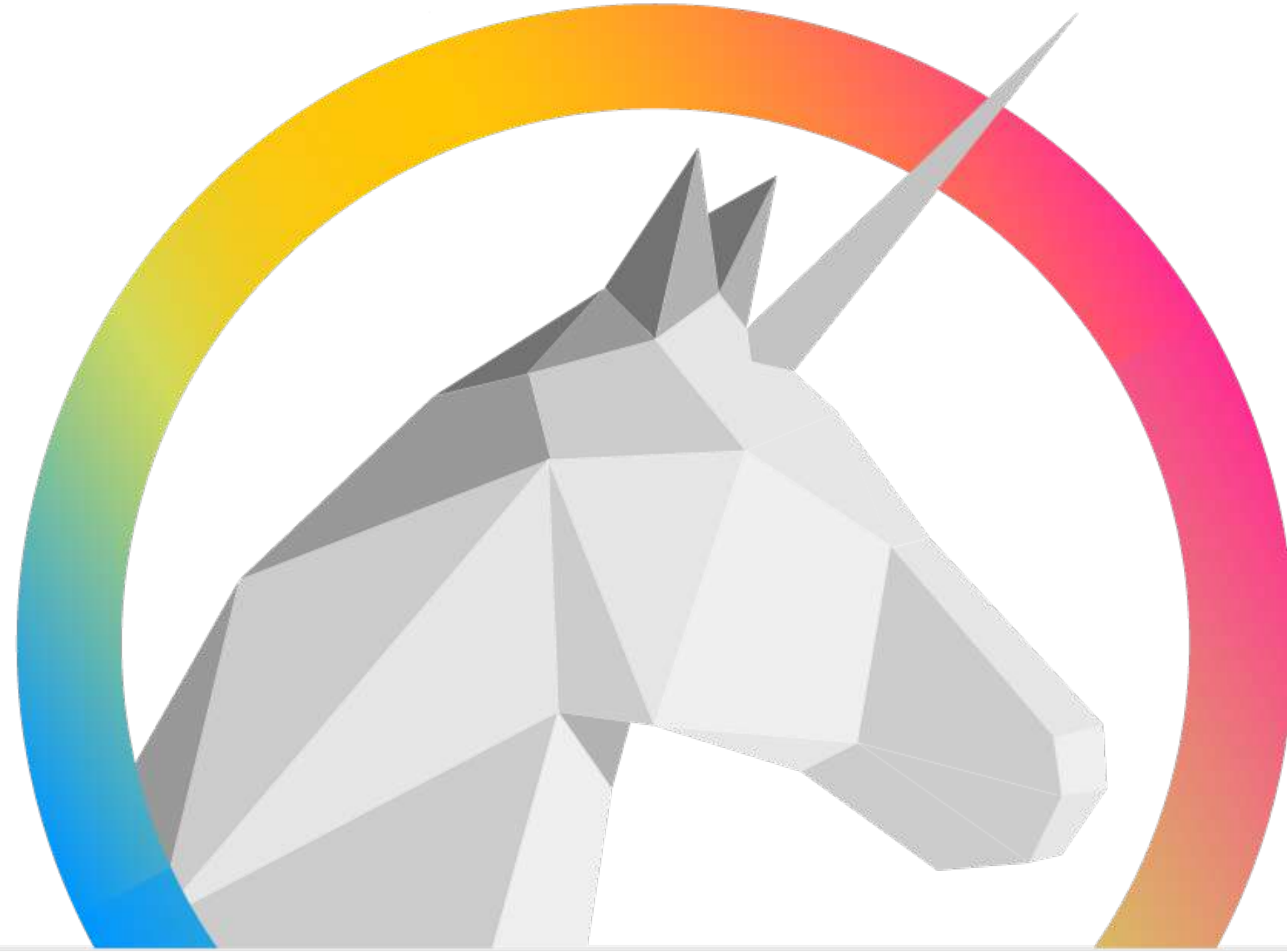


# 3500 CLIENTS, DANS 40 PAYS.

5 000 000 de profils évalués, dans 180 pays - 14 langues disponibles.







---

**ASSESSFIRST**  
HELP YOUR PEOPLE SPARKLE