1. PREAMBULE

Le site http://www.assessfirst.com/ et ses sous-domaines (ci-après : le « Site ») propose des services permettant à des employeurs et à des professionnels du recrutement qui souhaitent recruter ou évaluer, au moyen de questionnaires d'évaluation (ci-après : les « Questionnaires »), les compétences de Candidats en vue de leur embauche ou de collaborateurs en poste, dans le cadre de leur évolution dans l'entreprise (ci-après ensemble : les « Candidats »).

Ce service est accessible à l'adresse suivante : https://www.assessfirst.com (ci-après « le Site »).

Les services disponibles sur le site sont détaillés dans l'ensemble de la documentation mise à la disposition de tout Candidat sur le Site.

AssessFirst agit en tant qu'intermédiaire entre les Candidats du site et les Employeurs et professionnels du recrutement le cas échéant.

Le service est exclusivement réservé aux Candidats inscrits sur le site dans le respect des présentes.

2. IDENTITE D'ASSESSFIRST

Le Site et les Services sont exploités par AssessFirst, SAS, immatriculée au RCS de Paris sous le n° 443 179 684, dont le siège social est situé 10, Rue de la Paix, 75002 Paris, France (ci-après : « AssessFirst »).

AssessFirst peut être contactée aux coordonnées suivantes :

Adresse postale : 10, Rue de la Paix, 75002 Paris, France

Adresse électronique : hello@assessfirst.com

3. PREREQUIS

Les Utilisateurs déclarent avoir obtenu de la part d'AssessFirst toutes les informations nécessaires quant aux Services proposés et adhérent sans réserve aux présentes conditions générales d'utilisation.

Les Utilisateurs reconnaissent que l'utilisation du site nécessite le respect de l'ensemble des prescriptions définies au sein des présentes.

Les Utilisateurs peuvent bénéficier des services qui leur sont proposés sur le site sous réserve de respecter les prérequis suivants :

- être majeur au jour de l'inscription ;
- disposer de la capacité juridique leur permettant de s'engager au titre des présentes conditions générales ;
- disposer d'un équipement informatique adapté pour accéder au site ;
- disposer d'une adresse de courrier électronique valable ;
- être informé que leur engagement ne nécessite pas de signature manuscrite ou électronique ; l'acceptation des présentes conditions générales d'utilisation est mise en œuvre par le mécanisme d'une case à cocher.

Les Utilisateurs disposent de la faculté de sauvegarder et d'imprimer les présentes conditions générales en utilisant les fonctionnalités standards de leur navigateur ou de leur ordinateur.

4. DEFINITIONS

Les termes ci-dessous définis auront entre les parties la signification suivante :

- « Mon espace personnel » : espace du site réservé aux Candidats / Utilisateurs ;
- « Partie(s) » : désigne AssessFirst et l'Utilisateur ensemble ;
- « Identifiants » : éléments placés sous le contrôle exclusif du Candidat / de l'Utilisateur et permettant d'utiliser son espace personnel ;
- « Utilisateur » : toute personne ayant finalisé le processus d'inscription sur le site et créé un compte sur le site internet ;
- « Partie publique » : partie librement accessible du service en ligne ;
- « Plateforme » : ensemble des systèmes d'information permettant la mise à disposition au public des services. Elle est composée notamment du back office et de la base de données des Utilisateurs ;
- « Service » : service proposé par AssessFirst accessible en ligne sur le Site ;
- « Site » : site web édité par AssessFirst et accessible en ligne à l'adresse URL https://www.assessfirst.com/ et ses sous-domaines;
- « Internaute » : tout visiteur du site.
- « Candidats » : les candidats sont entendus comme toute personne physique utilisant les services d'Assessfirst en vue de leur embauche par un recruteur ou dans le cadre de leur évolution dans l'entreprise.
- « Employeur ou professionnel du recrutement » : toutes personnes physiques ou morales souhaitant engager du personnel et/ou évaluer les compétences de leurs Candidats, mais également les professionnels de l'emploi, entendus comme toutes personnes physiques ou morales exerçant une activité dans le domaine du recrutement du personnel, notamment les cabinets de recrutement, agences d'intérim, sociétés de travail temporaire, société de conseils en management de transition ou en ressources humaines.

5. OBJET

Le présent document a pour objet de définir les conditions d'accès, les modalités d'utilisation des services et les droits et obligations respectifs des Utilisateurs lors de l'utilisation des services disponibles sur le site.

6. DOCUMENTS CONTRACTUELS

Les documents contractuels qui s'imposent aux Utilisateurs sont :

- le cas échéant, les conditions d'utilisation particulières à certains Services ;
- les présentes conditions générales d'utilisation ;

En cas de contradiction entre des documents de nature différente ou de rang différent, il est expressément convenu entre les parties que les dispositions contenues dans le document de rang supérieur prévaudront pour les obligations se trouvant en conflit d'interprétation. En cas de contradiction entre les termes des documents de même ordre, les derniers documents en date prévaudront sur les autres.

Il sera fait application de critères de rang selon les principes suivants :

- obligation par obligation ;
- ou à défaut alinéa par alinéa ;
- ou à défaut article par article.

7. OPPOSABILITE

Les Candidats ne peuvent bénéficier des services qui leur sont proposés sur le Site que sous réserve de l'acceptation des présentes conditions générales.

Les présentes conditions générales sont opposables dès leur acceptation par le Candidat, lors de son inscription au service.

AssessFirst se réserve le droit d'apporter aux présentes conditions générales toutes les modifications qu'elle jugera nécessaires et utiles. Elle fera ses meilleurs efforts pour informer les Candidats et Utilisateurs de l'existence et de l'entrée en vigueur de nouvelles conditions générales par tous moyens à sa disposition (courriers électroniques, information en ligne, etc.).

Les Candidats peuvent accéder aux conditions générales archivées en faisant la demande par courrier électronique à l'adresse : hello@assessfirst.com.

Les conditions générales figurant en ligne sur le Site prévalent sur toute version imprimée de date antérieure.

L'internaute du Site est donc invité à les consulter régulièrement.

Date de la dernière mise à jour : 20 décembre 2021.

L'internaute peut à tout moment renoncer à utiliser le service mais reste responsable de toute utilisation antérieure.

8. DUREE

Les conditions générales d'utilisation sont applicables pendant toute la durée d'utilisation du service par l'Utilisateur, c'est-à-dire à compter de l'inscription jusqu'à la désinscription au service.

9. ACCES AU SERVICE

L'accès au service est réservé aux seuls Utilisateurs munis d'un identifiant personnel (adresse électronique) et d'un mot de passe.

La création d'un espace personnel et l'utilisation des services sont gratuites sous réserve des coûts d'accès (abonnement internet notamment) qui restent à la charge de l'Utilisateur, sous réserve de modifications ultérieures des présentes conditions générales qui seront soumises au consentement de l'Utilisateur.

9.1. INSCRIPTION AU SERVICE

Pour ouvrir un compte et devenir Utilisateur, l'internaute doit au préalable s'inscrire en remplissant le formulaire accessible en ligne sur le site.

La procédure d'inscription au service via le formulaire en ligne comprend les étapes suivantes :

- **Étape 1** : l'internaute complète un formulaire d'inscription en remplissant les champs nécessaires dont certains ont un caractère impératif en fonction des services sélectionnés par l'internaute. Les informations doivent être exactes et mises à jour régulièrement ;
- **Étape 2** : l'internaute prend connaissance et accepte les conditions générales en cochant la case prévue à cet effet ; si l'internaute n'accepte pas les Conditions générales d'utilisation, il doit cesser la procédure d'inscription et quitter le site immédiatement ;
- **Étape 3** : une fois le formulaire correctement renseigné, l'internaute valide le formulaire et reçoit un courrier électronique de confirmation de l'inscription sur l'adresse électronique fournie.

Une fois la confirmation de l'inscription effectuée par l'internaute, celui-ci devient Utilisateur du service sous réserve d'avoir accepté formellement les présentes conditions générales.

L'internaute est informé et accepte que les informations saisies aux fins de création ou de mise à jour de son Compte vaillent preuve de son identité. Les informations saisies par l'Utilisateur l'engagent dès leur validation.

9.2. IDENTIFIANT / MOT DE PASSE

L'Utilisateur est seul responsable de la préservation et de la confidentialité du mot de passe et/ou de l'identifiant.

L'Utilisateur garantit l'exactitude des informations fournies pour les besoins de son inscription au service.

Le mot de passe est strictement personnel et confidentiel.

L'Utilisateur s'engage à prendre toute mesure utile pour assurer cette parfaite confidentialité.

Toute utilisation du mot de passe est présumée effectuée au nom de l'Utilisateur.

L'Utilisateur s'engage à notifier sans délai à AssessFirst toute perte, tout oubli ou toute révélation volontaire ou non à des tiers de son mot de passe.

Cette notification devra être adressée à AssessFirst :

- par email à l'adresse : hello@assessfirst.com. Seule la date de réception de ce courrier électronique fera foi entre les parties ;

OU

- directement en ligne sur un formulaire « Mot de passe oublié ».

Un lien sera envoyé à l'Utilisateur lui permettant de changer son mot de passe.

L'Utilisateur est seul responsable de l'utilisation qui sera faite sous son mot de passe jusqu'à ce qu'il ait demandé à AssessFirst un changement de ce dernier.

10. DESINSCRIPTION / FERMETURE DU COMPTE

10.1. A L'INITIATIVE DE L'UTILISATEUR

L'Utilisateur peut se désinscrire du Site et demander la suppression de son profil à tout moment, directement depuis son espace personnel, en adressant une demande à cet effet à AssessFirst par email à hello@assessfirst.com ou par tout autre moyen indiqué sur le Site.

La désinscription est effective dans un délai maximum de 7 (sept) jours à compter de cette demande. Elle entraîne la suppression automatique du Compte de l'Utilisateur.

10.2. À L'INITIATIVE D'ASSESSFIRST

Lorsqu'un Utilisateur ne s'est pas connecté ou n'a pas fait usage de son compte pendant un délai de 3 ans, AssessFirst se réserve la possibilité de fermer le compte, cette fermeture étant notifiée à l'Utilisateur par email sur l'adresse électronique fournie.

En cas de manquement aux obligations des présentes conditions générales d'utilisation par l'Utilisateur, AssessFirst se réserve le droit, sans indemnité, huit jours après l'envoi à l'Utilisateur d'un courrier électronique lui demandant de se conformer aux présentes conditions générales, de suspendre l'accès au service jusqu'à ce que la cause de la suspension ait disparu.

Une suspension de plus de trente (30) jours non traitée par l'Utilisateur entraîne la suppression du compte.

10.3. CONSEQUENCE DE LA FERMETURE DU COMPTE

À compter de cette suppression, l'Utilisateur ne peut plus récupérer les données et informations collectées par l'intermédiaire du service.

Il appartient donc à l'Utilisateur de sauvegarder les informations qui lui sembleraient utiles et qu'il souhaite conserver, AssessFirst ne pouvant être tenue responsable de la suppression de ces informations.

11. PRESENTATION DES SERVICES

L'Utilisateur a accès aux Services qui suivent, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques qu'AssessFirst juge les plus appropriés.

11.1. INSCRIPTION D'UN CANDIDAT

AssessFirst propose aux Employeurs et professionnels du recrutement plusieurs types de Questionnaires en ligne permettant d'évaluer la personnalité professionnelle, les motivations professionnelles ainsi que le raisonnement d'un Candidat.

L'Employeur ou le professionnel du recrutement aura préalablement communiqué à AssessFirst l'adresse email du Candidat ou aura communiqué au Candidat un lien d'inscription au Site.

AssessFirst adresse alors un email au Candidat afin de l'inviter à s'inscrire sur le Site, en remplissant le formulaire prévu à cet effet, et à répondre aux Questionnaires. Il se peut que le Candidat soit déjà inscrit sur le Site, pour avoir préalablement répondu aux Questionnaires, dans le cadre d'une demande adressée par un autre employeur ou un autre professionnel du recrutement.

Le Candidat peut également s'inscrire en cliquant directement sur le lien d'inscription au Site depuis une offre d'emploi hébergée par l'Employeur ou le professionnel du recrutement sur tout autre site internet ou envoyé directement par email par l'Employeur ou le professionnel du recrutement.

Tout Candidat non inscrit sur le Site ne peut avoir accès aux Questionnaires et donc, y répondre valablement.

11.2. ÉTABLISSEMENT DES RAPPORTS

Au regard des réponses apportées par le Candidat, AssessFirst établit des rapports d'évaluation de ses compétences (ci-après désignés ensemble : les « Rapports »).

11.2.1. La Synthèse de Découverte

AssessFirst établit une synthèse de l'évaluation des compétences du Candidat (ci-après : la « Synthèse de Découverte »).

11.2.2. Les Rapports Additionnels

AssessFirst établit différents types de rapports d'évaluation des compétences du Candidat (ci-après : les « Rapports Additionnels »), qui retranscrivent notamment ses réponses.

Peuvent y être adjoints une synthèse, des avis, recommandations, ainsi que tous autres documents et informations notamment graphiques et statistiques, dans les conditions et sous les modalités qu'AssessFirst juge les plus appropriés pour rendre les Services.

11.3. REMISE DES RAPPORTS

Les Rapports ne pourront être établis et remis à l'Employeur ou au professionnel du recrutement qu'après que le Candidat aura intégralement complété les Questionnaires.

La remise des Rapports est effectuée par le biais de l'Espace Personnel au format HTML / PDF.

Les délais de remise des Rapports sont indiqués sur le Site. Ces délais sont purement indicatifs. AssessFirst n'offre en effet aucune garantie concernant les délais de remise des Rapports, dans la mesure où celle-ci est dépendante de la volonté du Candidat et qu'elle ne maîtrise pas la finalisation des Questionnaires par ce dernier.

Par défaut, la Synthèse de Découverte est également remise au Candidat concerné.

11.4. MESSAGERIE

AssessFirst permet aux Employeurs et professionnels du recrutement de communiquer par l'intermédiaire d'une messagerie avec le Candidat destinataire des Questionnaires.

11.5. COMMENTAIRES

AssessFirst permet aux Employeurs et professionnels du recrutement de pouvoir laisser des annotations sur les Rapports d'un Candidat accessibles aux Employeurs et professionnels du recrutement.

11.6. AUTRES SERVICES

AssessFirst se réserve de proposer tout autre Service qu'elle jugera utile, sous une forme et selon les fonctionnalités et moyens techniques qu'elle estimera les plus appropriés pour rendre lesdits Services.

12. OBLIGATION D'ASSESSFIRST

12.1. QUALITE DU SERVICE

AssessFirst s'efforce de fournir un service de qualité. Elle permet aux Utilisateurs d'utiliser les moyens de communication mis à leur disposition dans les meilleures conditions possibles.

En raison de la nature et de la complexité du réseau de l'internet, et en particulier, de ses performances techniques et des temps de réponse pour consulter, interroger ou transférer les données d'informations, AssessFirst fait ses meilleurs efforts, conformément aux règles de l'art, pour permettre l'accès et l'utilisation du service. AssessFirst ne saurait en effet assurer une accessibilité ou une disponibilité absolue du site permettant l'accès au service.

AssessFirst ne saurait être responsable du bon fonctionnement de l'équipement informatique de l'Utilisateur ainsi que de son accès à internet.

12.2. MAINTENANCE ET MISE A JOUR

AssessFirst fait ses meilleurs efforts pour fournir un service performant aux Utilisateurs. Elle s'engage à mettre en œuvre les moyens adaptés pour maintenir le service dans des conditions opérationnelles optimales.

AssessFirst se réserve le droit, sans préavis, ni indemnité, de fermer temporairement la plateforme du Site ou l'accès aux services notamment pour effectuer une mise à jour, des opérations de maintenance, des modifications ou changements sur les méthodes opérationnelles, la plateforme et les heures d'accessibilité, sans que cette liste ne soit limitative.

AssessFirst n'est pas responsable des dommages de toute nature qui peuvent résulter de ces changements et/ou d'une indisponibilité temporaire de la plateforme du site ou des services qui y sont associés.

AssessFirst se réserve le droit de compléter ou de modifier, à tout moment, la plateforme et les services qui y sont disponibles en fonction de l'évolution des technologies et en informera les Utilisateurs par tous moyens.

12.3. SECURITE

AssessFirst fait ses meilleurs efforts, conformément aux règles de l'art, pour sécuriser le site.

Eu égard à la nature exponentielle des évolutions technologiques, AssessFirst ne saurait assurer une sécurité absolue du site ou l'absence de faille.

13. OBLIGATIONS DES UTILISATEURS

13.1. UTILISATION CONFORME

L'Utilisateur est responsable de l'utilisation du service et de ses actes sur le site.

L'Utilisateur s'engage à utiliser le site de façon loyale, dans le respect des présentes conditions générales en agissant de manière compatible avec le site et les législations et réglementations en vigueur.

L'Utilisateur s'interdit tout comportement illégal ou constitutif d'une fraude à l'égard d'AssessFirst, des autres Candidats ou encore des tiers.

L'Utilisateur s'interdit de collecter de quelque façon que ce soit des informations sur les autres Utilisateurs, manuellement ou de manière automatisée, en particulier les adresses de courrier électronique, sans leur consentement, notamment en vue de l'envoi de prospections non sollicitées ou spams, de chaînes de courriers électroniques, etc.

D'une manière générale, l'Utilisateur s'engage à signaler à AssessFirst toute défaillance du service qu'il aurait constaté.

13.2. SECURITE

La plateforme est un système de traitement automatisé de données.

Il est interdit à l'Utilisateur d'accéder ou de se maintenir, frauduleusement, dans tout ou partie de la plateforme. Il s'interdit d'utiliser une méthode d'accès autre que l'interface et les instructions mises à disposition par AssessFirst. En cas de découverte d'une telle méthode ou si l'Utilisateur entre dans un espace réservé, sans droit, par inadvertance, celui-ci s'engage à en informer sans délai AssessFirst à l'adresse suivante hello@assessfirst.com afin que celle-ci puisse prendre les mesures nécessaires.

Il est interdit à l'Utilisateur de supprimer ou modifier des données contenues sur la plateforme du site ou d'y introduire frauduleusement des données ou même d'opérer une altération du fonctionnement de la plateforme. Il veille notamment à ne pas introduire de virus, code malveillant ou toute autre technologie nuisible à la plateforme ou aux services qui y sont proposés.

Tout accès à un espace interdit sera considéré comme un accès frauduleux au sens des dispositions du Code pénal.

L'Utilisateur s'engage à considérer que toutes les données dont il aura eu connaissance à l'occasion d'un tel accès à l'espace non autorisé sont des données confidentielles et s'engage, en conséquence, à ne pas les divulguer.

L'Utilisateur s'interdit notamment de réaliser toute opération visant à saturer une page, opérations de rebond ou toute opération ayant pour conséquence d'entraver ou de fausser le fonctionnement de la plateforme.

L'Utilisateur accepte les caractéristiques et limites de l'internet.

L'Utilisateur a conscience que les données circulant sur l'internet ne sont pas nécessairement protégées, notamment contre les détournements éventuels.

L'Utilisateur prend toutes mesures appropriées de façon à assurer sa propre sécurité, notamment la gestion de ses identifiants et codes d'accès qu'il conserve de manière confidentielle et à protéger ses propres données et / ou logiciels de la contamination par des éventuels virus sur le réseau internet.

14. Assistance technique

AssessFirst met à la disposition de ses Utilisateurs un service client à même de répondre à tous les renseignements nécessaires à l'utilisation du site.

AssessFirst fait ses meilleurs efforts pour fournir un service accessible à tous les Utilisateurs dans les meilleures conditions.

AssessFirst ne peut garantir une compatibilité technique absolue des fonctionnalités et services additionnels qu'elle propose dans le cadre du service puisque leur bon fonctionnement est soumis à la compatibilité logicielle et matérielle des équipements informatiques utilisés par les Candidats.

Dans l'hypothèse où un Utilisateur rencontre des difficultés pour accéder et/ou utiliser l'un des services proposés par le site, il lui est offert à tout moment la possibilité de contacter le service client à l'aide du formulaire en ligne accessible en ligne sur le site https://www.assessfirst.com ou directement depuis son espace personnel.

15. Propriete intellectuelle

15.1. ÉLÉMENTS du Service

Les présentes conditions générales d'utilisation n'emportent aucune cession d'aucune sorte de droits de propriété intellectuelle sur les éléments appartenant à AssessFirst au bénéfice de l'Utilisateur.

Le site, les marques, les dessins, les modèles, les images, les textes, les photos, les logos, les chartes graphiques, les logiciels et programmes, les moteurs de recherche, les bases de données, les sons, les vidéos, les noms de domaines, design ou toute autre information ou support présenté par AssessFirst sans que cette liste ne soit exhaustive, sont la propriété exclusive d'AssessFirst et sont protégés par leurs droits d'auteurs, marque, brevet et tout autre droit de propriété intellectuelle ou industrielle qui leur sont reconnus selon les lois en vigueur.

Toute reproduction et/ou représentation, totale ou partielle d'un de ces éléments, sans l'autorisation expresse d'AssessFirst est interdite et constituerait une contrefaçon sanctionnée par les articles L. 335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle.

En conséquence, l'Utilisateur s'interdit tout agissement et tout acte susceptible de porter atteinte directement ou non aux droits de propriété intellectuelle d'AssessFirst.

L'Utilisateur ne peut en aucun cas utiliser, imprimer ou reformater le contenu de la plateforme à des fins autres que professionnelles, privées ou familiales.

Il s'engage à ne pas télécharger, reproduire, transmettre, vendre, distribuer ou exploiter le contenu de la plateforme et des sites web à des fins commerciales.

L'Utilisateur reconnaît que les informations et les bases de données accessibles sur la plateforme sont la propriété d'AssessFirst.

15.2. ÉLÉMENTS des tiers

Les éléments appartenant à des tiers, telle que marques, dessins, modèles, images, textes, photos, logo sans que cette liste ne soit exhaustive, sont la propriété exclusive de leur auteur et sont protégés à ce titre par le droit d'auteur, le droit des marques ou tout autre droit reconnu par la législation en vigueur.

L'Utilisateur s'interdit de porter atteinte, directement ou indirectement, aux droits de propriété de tiers, dont les contenus sont présents sur le site et s'interdit d'exploiter, de quelle que manière que ce soit, les noms, les marques, les logos, les logiciels, les informations, les bases de données et tous les documents qui lui sont communiqués, d'une manière générale, dans le cas de l'exécution des présentes conditions générales.

L'Utilisateur s'engage à respecter l'intégralité des droits de tiers, dont les contenus sont présents sur le site et s'interdit de susciter toute analogie dans l'esprit du public à quelque fin que ce soit.

À cet effet, l'Utilisateur s'engage à prendre toutes les mesures nécessaires à la protection desdits droits à l'égard de tous tiers et, notamment, maintiendra en état toutes les mentions de propriété qui seront portées sur l'ensemble des données, informations et plus généralement sur les éléments consultables sur la plateforme ou rendus accessibles par des tiers.

16. Liens hypertextes

Les Utilisateurs du site peuvent mettre en place un lien en direction de ce site sans l'autorisation expresse et préalable d'AssessFirst.

En aucun cas, cette autorisation ne pourra être qualifiée de convention implicite d'affiliation.

En toute hypothèse, les liens non-conformes renvoyant au Site devront être retirés à première demande d'AssessFirst.

AssessFirst se réserve la possibilité de mettre en place des liens sur son Site donnant accès à des pages web autres que celles de son Site.

AssessFirst ne saurait être responsable de l'accès par les Utilisateurs du Site via les liens mis en place dans le cadre du Site en direction d'autres ressources présentes sur le réseau internet, ni du contenu des informations fournies sur ces sites au titre de l'activation du lien.

17. Responsabilite

L'intervention d'AssessFirst se limite à la fourniture des Services présents sur son Site.

Dans le cadre de la fourniture des services, AssessFirst est soumise à une obligation de moyens.

En aucun cas, les informations fournies par les Questionnaires et les Rapports ne sauraient être constitutives de recommandations 100% automatisées.

La décision d'embauche ou de promotion interne appartient exclusivement à l'Employeur ou au professionnel du recrutement et les Services ne constituent que des outils d'aide à la décision et ne sauraient être considérés autrement.

AssessFirst ne saurait donc être responsable de l'utilisation qui pourrait être faite de ces informations et des conséquences qui pourraient en découler, notamment au niveau des décisions qui pourraient être prises ou des actions qui pourraient être entreprises à partir de ces informations par l'Utilisateur.

AssessFirst n'est, par ailleurs, aucunement responsable des échanges ou des relations entre les Employeurs et les Candidats qui auraient lieu en dehors du Site ou des Services.

À ce titre, l'Utilisateur demeure seul et unique responsable de l'usage des informations mises à sa disposition.

Lorsque l'Utilisateur entre en relation avec un Employeur ou un professionnel du recrutement, AssessFirst ne saurait être responsable de la relation intervenue et des éventuels contrats ou conventions convenus entre l'Utilisateur et lesdits professionnels.

En tout état de cause, AssessFirst ne saurait garantir les informations fournies par le Rapport, celles-ci étant compilées à partir des éléments renseignés par l'Utilisateur lui-même.

Les résultats des questionnaires dépendent en effet des informations fournies sur une base déclarative de l'Utilisateur et AssessFirst ne saurait être responsable d'une erreur de toutes données de nature dimensionnelle ainsi que de tout oubli de l'Utilisateur.

Ainsi, AssessFirst ne peut en aucun cas être responsable des conséquences d'un renseignement erroné ou encore incomplet.

La responsabilité d'AssessFirst ne saurait être recherchée en cas d'usage frauduleux ou abusif ou dû à une divulgation volontaire ou involontaire à quiconque de l'identifiant et/ou du mot de passe de connexion au compte de l'Utilisateur.

AssessFirst ne saurait être responsable de la violation des présentes conditions générales par un autre Utilisateur, ni de leur agissements sur le site qu'ils soient ou non constitutifs d'une faute.

18. Donnees a caractere personnel

AssessFirst pratique une politique de protection des données personnelles dont les caractéristiques sont explicitées dans le document intitulé « Politique relative aux données à caractère personnel » accessible sur la page du site https://af-live.s3.eu-west-3.amazonaws.com/pdf/assessfirst-politique-relative-aux-donnees-a-caractere-personnel-01-09-2018.pdf, dont les Utilisateurs sont expressément invités à prendre connaissance.

19. Cookies

Lors d'une visite sur le site, des cookies ou témoins de connexion sont susceptibles d'être installés dans le terminal de l'Utilisateur.

Les informations relatives à l'utilisation des cookies par le site, leur gestion et leur suppression par l'Utilisateur sont détaillées au sein de la « Politique cookies » accessible sur la page du site https://www.assessfirst.com/fr/cookies.

20. Traçabilite

Afin de fournir un service facilement accessible et personnalisé, AssessFirst conserve l'historique des connexions des Candidats et des Utilisateurs du Site et suit leur navigation sur le site grâce à des cookies.

Cette traçabilité est opposable aux Candidats et Utilisateurs.

21. Force majeure

Dans un premier temps, les cas de force majeure suspendront l'exécution des conditions générales.

Si les cas de force majeure ont une durée d'existence supérieure à deux (2) mois, les présentes conditions générales seront résiliées automatiquement.

De façon expresse, sont considérés comme cas de force majeure ou cas fortuits, ceux habituellement retenus par la jurisprudence des cours et tribunaux français.

22. Bonne foi

Les parties conviennent d'exécuter leurs obligations avec une parfaite bonne foi.

23. Sincerite

Les parties déclarent sincères les présents engagements.

À ce titre, elles déclarent ne disposer d'aucun élément à leur connaissance qui, s'il avait été communiqué, aurait modifié le consentement de l'autre partie.

24. Nullite

Si une ou plusieurs stipulations des présentes sont tenues pour non valides ou déclarées comme telles en application d'une loi, d'un règlement ou à la suite d'une décision passée en force de chose jugée d'une juridiction compétente, les autres stipulations garderont toute leur force et leur portée.

25. Integralite

Les présentes conditions de service expriment l'intégralité des obligations des Parties.

26. Convention de preuve

L'acceptation des conditions générales par voie électronique a, entre les parties, la même valeur probante que l'accord sur support papier.

Les registres informatisés et conservés dans les systèmes informatiques du site seront conservés dans des conditions raisonnables de sécurité et considérés comme les preuves des communications intervenus entre les parties.

L'archivage des documents contractuels est effectué sur un support fiable et durable pouvant être produit à titre de preuve.

27. Confidentialite

Les informations transmises ou recueillies par AssessFirst à l'occasion de l'utilisation du Site sont considérées par nature comme confidentielles et relevant du secret professionnel et ne font l'objet d'aucune communication extérieure, hors exceptions liées aux dispositions du Règlement Européen sur la Protection des Données et toutes lois y afférent.

Cette disposition ne fait pas obstacle aux communications ordonnées par voie judiciaire ou administrative.

28. Langue

Dans l'hypothèse d'une traduction des présentes conditions générales dans une ou plusieurs langues, la langue d'interprétation sera la langue française en cas de contradiction ou de contestation sur la signification d'un terme ou d'une disposition.

29. Loi applicable - Juridiction competente

Les présentes conditions générales sont régies par la loi française.

Il en est ainsi pour les règles de fond et les règles de forme et ce, nonobstant les lieux d'exécution des obligations substantielles ou accessoires.

Tout litige survenant concernant leur interprétation, leur modification ou leur exécution relèvera, à défaut d'accord amiable, de la compétence exclusive des juridictions françaises.